

## 01 Ziel der Sustainable Development Goals (SDG)

### Zielsetzung der SDG

Im Jahr 2015 wurden durch die United Nations (UN) die Sustainable Development Goals (SDG) verabschiedet. Diese 17 Ziele zur Nachhaltigkeit adressieren die wesentlichen Herausforderungen zur nachhaltigen Entwicklung auf unserem Planeten.

*„Der Privatsektor ist ein unerlässlicher Partner für die Erreichung der Sustainable Development Goals. Unternehmen können im Rahmen ihres Kerngeschäfts einen Beitrag leisten. Wir rufen daher Unternehmen auf der ganzen Welt auf, die Auswirkungen ihres Handelns zu erheben, sich ehrgeizige Ziele zu setzen und ihre Fortschritte transparent zu kommunizieren.“*

Ban Ki-moon,  
ehemaliger Generalsekretär der Vereinten Nationen

Die E-T-A ist bestrebt durch ihr Nachhaltigkeitsmanagement im Rahmen von Environment Social Governance (ESG) einen Beitrag zum Erreichen dieser Ziele zu leisten.

## 02 E-T-A unterstützt die Ziele für Nachhaltige Entwicklung

### Die 17 Ziele (SDG) im Überblick



## 03 Ziele für Nachhaltige Entwicklung / Sustainable Development Goals (SDGs)

E-T-A leistet mit allen Aktivitäten einen Beitrag zur Sicherung einer nachhaltigen Zukunft. Im Sinne einer Wesentlichkeitsanalyse priorisieren wir dabei die nachfolgenden Zielstellungen aus den Zielen zur nachhaltigen Entwicklung:

- 03: Gesundheit und Wohlergehen
- 04: Hochwertige Bildung
- 05: Geschlechtergleichstellung
- 07: Bezahlbare und saubere Energie
- 08: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- 09: Industrie, Innovation und Infrastruktur
- 12: Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster
- 13: Maßnahmen zum Klimaschutz
- 15: Leben an Land
- 16: Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen



### 01 – Keine Armut: Armut in all ihren Formen und überall beenden

Wir leisten als wertebasiertes Familienunternehmen über gerechte Bezahlung - auch in Schwellenländern- einen Beitrag zu diesem Ziel. Für in Not geratene Mitarbeiter haben wir eine Unterstützungskasse eingerichtet, um schnell und unbürokratisch helfen zu können.

### 02 – Kein Hunger: Den Hunger beenden, Ernährungssicherheit und eine bessere Ernährung erreichen und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern

Mit sicheren Arbeitsplätzen und einer fairen Entlohnung sichern wir unsere Mitarbeiter und ihre Familien gegen Hunger ab. Darüber hinaus bieten wir in unserem Mitarbeiterrestaurant gesundes und nachhaltiges Essen an.

### 03 – Gesundheit & Wohlergehen: Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern.

Als Unternehmen ist uns schon immer die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter eine Herzensangelegenheit. Unser schon seit Jahrzehnten geltendes Unternehmensleitbild nimmt sich zum Ziel Kunden, Mitarbeiter und Kapital in eine ausgewogene Balance zu bringen. Wir sehen, dass diese Balance sehr gut gegeben ist über unsere niedrige Fluktuationsquote und sehr gute Werte bei den Statistiken zur Mitarbeitergesundheit. In den Schwellenländern haben wir eigene „health center“, Angebote wie die bewegte Pause oder finanzielle Zuschüsse für das lokale Fitness-Studio und Kurse zu Gesundheit in unserem E-T-A Kolleg werden auf breiter Basis angenommen. Für die Mitarbeiter wird selbstverständlich die jeweils angemessenen persönliche Schutzausrüstung gestellt und notwendige arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen angeboten.

**4 HOCHWERTIGE  
BILDUNG**



**04 – Hochwertige Bildung: Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslangen Lernens für alle fördern**

In unserer Vision ist die persönliche Weiterentwicklung eines jeden Mitarbeiters ein fest verankertes Anliegen. Über sehr umfangreiche Weiterbildungsbudgets, unser hauseigenes E-T-A Kolleg sowie Methoden- und Führungscurriculum fördern wir diese Entwicklung, die im Rahmen von jährlichen Fortschrittsdialogen geplant und begleitet wird.

Gleichzeitig fördern wir durch agiles Arbeiten stetiges Lernen und erhöhen die Anpassungsfähigkeit an veränderte Umwelt-/Marktbedingungen. Mit Hochschulen pflegen wir seit mehreren Jahrzehnten intensive Kooperationen sowohl auf der Forschungsseite als auch über permanent vor Ort ansässige Studierende, die ihre Bachelor- und Masterarbeiten im Unternehmen anfertigen. Diese werden im sog. „Junior Consulting Team“ von einem eigens dafür freigestellten Mitarbeiter betreut. Darüber hinaus bieten wir Ausbildungs- und Praktikumsplätze weit über unseren eigenen Bedarf hinaus an.

In der Metropolregion unterstützen wir Führungskräfte im Rahmen des Cross Mentoring Programms in dem firmenübergreifend aufeinander abgestimmte Mentor-Mentee-Tandems gebildet werden.

**5 GESCHLECHTER-  
GLEICHHEIT**



**05 – Geschlechtergleichheit: Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen**

E-T-A unterstützt das Projekt „Frauen in Führungspositionen“ vom bayme vbm (Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektroindustrie in Bayern), das seit über einem Jahrzehnt der Karriereförderung von Frauen dient.

Innerhalb unserer Geschäftsleitung haben wir im letzten Jahrzehnt den Frauenanteil von ehemals 0% zu inzwischen 33% anheben können und verfolgen das Ziel hier Parität zu erreichen.

**6 SAUBERES WASSER  
UND SANITÄR-  
EINRICHTUNGEN**



**06 – Sauberes Wasser & Sanitär: Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitärversorgung für alle gewährleisten**

Für unsere Mitarbeiter stellen wir kostenlos aufbereitetes und gefiltertes Trinkwasser an allen Standorten bereit. Natürlich gehen wir mit der Ressource Wasser nachhaltig um und überwachen unseren Wasserverbrauch. In den Schwellenländern stellen wir sanitäre Einrichtungen innerhalb des Unternehmens auf hohem Niveau. Sowohl auf der Produktions- als auch auf der Produktseite unterstützen wir das Ziel für sauberes Wasser: Unsere Galvanik leitet z.B. saubereres Wasser ein als wir entnehmen. E-T-A vertreibt seine Produkte, wie elektronischen Überstromschutz, auch erfolgreich in den Bereich der Wasseraufbereitung, die global eine immer größere Rolle spielt.

**7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE**



**07 – Bezahlbare und saubere Energie: Zugang zu bezahlbarer, verllässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern**

Wir beziehen an den Standorten in Altdorf und Hohenfels ausschließlich grüne Energie und lassen uns dies durch die Lieferanten bestätigen. Über eigene Photovoltaik Anlagen, die kontinuierlich ausgebaut werden, decken wir inzwischen über 25% unseres Strombedarfes mit eigenen Anlagen ab. Das gerade neu erstellte Logistikgebäude wird dabei mehr Energie über Photovoltaik generieren als dieses benötigt. Darüber hinaus installieren wir auch Photovoltaik Anlagen in unseren ausländischen Werken. Weiterhin werden beispielsweise diverse Schutzschaltertypen in Anwendungen für erneuerbare Energien eingesetzt und tragen dazu bei, dass diese sicherer und zuverlässiger sind.

**8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM**



**08 – Menschenwürdige Arbeit & Wirtschaftswachstum: Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern**

Dieses Ziel sehen wir als wesentlichen Anteil unserer Vision und strategischen Ausrichtung. Ein organisches und stetiges Wachstum sichert den Fortbestand des Unternehmens und stellt existenzsichernde Löhne an allen Standorten sicher, heute und zukünftig. Wir unterstützen und stellen dabei die ersten fünf Prinzipien des UN Global Compact sicher zum Schutz der internationalen Menschenrechte, kein Mitverschulden an Menschenrechtsverletzungen, der Vereinigungsfreiheit, der Beseitigung von allen Formen der Zwangsarbeit und der Abschaffung von Kinderarbeit. In Anlehnung an die soziale Marktwirtschaft haben wir hierzu den Begriff „Soziale Leistungskultur“ bei E-T-A geprägt. In unseren Mitarbeiterbefragungen, die durch Great Place to Work durchgeführt werden, spiegeln uns die Mitarbeiter dies regelmäßig. So belegt E-T-A wiederum in der Befragung einen Platz unter den ersten 100 Unternehmen in Deutschland was die Mitarbeiterzufriedenheit angeht.

**9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR**



**09 – Industrie, Innovation & Infrastruktur: Eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen unterstützen**

Unsere Produkte dienen den Schutz von Leben und Werten – wir schützen vor den schädlichen Folgen von Überstrom. Das Spektrum reicht dabei von industriellen Anwendungen bis hin zu Brutkästen für Neugeborene oder der elektrischen Absicherung von Fertigungsanlagen für Corona Impfstoffe. Mit einem F&E Budget von ca. 8% des Umsatzes erreichen wir nachhaltige Innovationen und kooperieren mit Hochschulen und arbeiten in öffentlichen Förder- und Forschungsprojekten. Auszeichnungen wie „Top 100 Innovative Unternehmen“ oder die erneute Listung von E-T-A als Weltmarktführer Champion im Segment „Geräteschutzschalter & Sicherungsautomaten“ auf Platz 1 spiegelt unseren Anspruch.

10 WENIGER  
UNGLEICHHEITEN



**10 – Weniger Ungleichheiten: Ungleichheit in und zwischen Ländern verringern**

Über unsere Vision und Strategie prägen wir -unabhängig von den kulturellen und regionalen Unterschieden- die Werte und Ausrichtung des Unternehmens an allen Standorten. Über einen sog. Company Retreat leisten wir mit weltweit vernetzten Teilnehmern Kulturarbeit von E-T-A und stellen über unsere Führungsprinzipien ein gleiches Verständnis der Werte und Ausrichtung sicher. Die Werke spezialisieren sich dabei im Sinne eines Center of Excellence und arbeiten stärkenbasiert. Über den Beitritt zum BME Code of Conduct verfolgen wir auch das Prinzip des UN Global Compact zur Beseitigung von Diskriminierungen jeglicher Art.

11 NACHHALTIGE STÄDTE  
UND GEMEINDEN



**11 – Nachhaltige Städte und Gemeinden: Städte und Siedlungen inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig gestalten**

Wir unterstützen unsere lokalen Gemeinden durch Freistellungen von Mitarbeitern im Rahmen von ehrenamtlichen Tätigkeiten wie z.B. für die Feuerwehr, das Rote Kreuz oder das Technische Hilfswerk. Unser Spendengremium entscheidet jährlich über die Verwendung der Spendenbudgets für die lokale Förderung.

Unsere Elektroladesäulen stellen wir öffentlich zur Verfügung, um die Elektromobilität auch über die Grenzen von E-T-A hinaus zu fördern.

In der Standortplanung wird eine umfangreiche Begrünung der Flächen und der Erhalt von natürlichen Blumenwiesen verfolgt.

12 NACHHALTIGE/R  
KONSUM  
UND PRODUKTION



**12 – Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster: Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen**

Seit 2014 haben wir die Zertifizierung unseres Umweltmanagementsystems nach der Norm ISO 14001 und seit 2015 das Energiemanagement nach der ISO 50001. Im Zuge dessen haben wir stetig die Anzahl unserer Gefahrstoffe reduziert sowie schädliche Chemikalien aus unseren Produktionsprozessen und Produkten entfernt. Über regelmäßige Optimierungen werden Ausschuss und Abfälle laufend reduziert.

Bei der Errichtung und Sanierung von Gebäuden legen wir sehr viel Wert auf die Verwendung von nachhaltigen Materialien und Energieeffizienz.

Zur Förderung nachhaltiger Konsumgewohnheiten bei unseren Mitarbeitern bieten wir über unser Mitarbeiterrestaurant immer attraktive vegetarische Gerichte an und sind eine Kooperation mit Bikeleasing-Partnern eingegangen.

**13** MASSNAHMEN ZUM  
KLIMASCHUTZ



**13 – Maßnahmen zum Klimaschutz: Umgehend Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen**

Wir haben uns das Ziel gesetzt zu einem klimaneutralen Unternehmen zu werden. Dieses Ziel verfolgen wir primär durch echte Prozess- und Verhaltensänderungen und nicht nur auf Basis von Klimazertifikaten. So haben wir z.B. unsere gesamte Poolfahrzeugflotte auf Elektrobetrieb umgestellt und stellen Ladepunkte für Fahrzeuge auf unseren Parkplätzen bereit. Wir setzen auf umwelt- und klimafreundliche Technik wie z.B. LED-Beleuchtung und ersetzen wo möglich die Verwendung von fossilen Brennstoffen zum Heizen.

**14** LEBEN  
UNTER WASSER



**14 – Leben unter Wasser: Ozeane, Meere und Meeresressourcen im Sinne nachhaltiger Entwicklung erhalten und nachhaltig nutzen**

Wir nutzen soweit technisch möglich Verpackungen aus nachhaltigen Materialien und vermeiden den Einsatz von Kunststoffen für diese. In der Büromaterialbeschaffung setzen wir bevorzugt auf nachhaltige und recycelte Materialien.

**15** LEBEN  
AN LAND



**15 – Leben an Land: Landökosysteme schützen, wiederherstellen und ihre nachhaltige Nutzung fördern, Wälder nachhaltig bewirtschaften, Wüstenbildung bekämpfen, Bodendegradation beenden und umkehren und dem Verlust der biologischen Vielfalt ein Ende setzen**

Wir verfolgen aktiv Umweltschutz nach dem Vorsorgeprinzip, fördern das Umweltbewusstsein und setzen auf den Einsatz von umweltfreundlichen Technologien. Über Begrünungskonzepte gestalten wir aktiv attraktive Standorte.

**16** FRIEDEN,  
GERECHTIGKEIT UND  
STARKE INSTITUTIONEN



**16 – Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen: Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zur Justiz ermöglichen und leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und inklusive Institutionen auf allen Ebenen aufbauen**

Die Mission von E-T-A ist der Schutz von Leben und Werten. Dies sehen wir als den Zweck unserer Produkte und Leistungen. Daher wollen wir keine Produkte oder Lösungen für militärische Kundenanwendungen liefern, die auf Kampfhandlungen ausgerichtet sind.

**17** PARTNERSCHAFTEN  
ZUR ERREICHUNG  
DER ZIELE



**17 – Partnerschaften zur Erreichung der Ziele: Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben erfüllen**

Wir unterstützen unsere Kunden in deren Bestrebungen ihre eigenen Lieferketten in Richtung Nachhaltigkeit weiterzuentwickeln. Ebenso arbeiten wir gemeinsam mit unseren Lieferanten an der Weiterentwicklung und Ausrichtung auf die Nachhaltigkeitsziele. Diese findet sich unter anderem in Vertragswerken wie auch den jährlich stattfindenden Lieferantenbewertungen wieder.

## 04 Informationsquellen

**Vertiefende  
Informationen**



Die vorstehenden Inhalte orientieren sich am SDG Kompass, der eine sehr gute Basis zur Orientierung bildet. Das Fundament für diese Ziele bilden die Prinzipien des UN Global Compact, die E-T-A über unseren [Beitritt](#) zum [BME Code of Conduct](#) nach außen hin sichtbar macht und dokumentiert. Weitere allgemeine Informationen zu den SDGs finden Sie unter [www.sdgcompass.org](http://www.sdgcompass.org) sowie E-T-A spezifische Informationen zu ESG finden Sie unter [www.e-t-a.de/compliance](http://www.e-t-a.de/compliance).